

**Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение
«Шварцевский центр образования» муниципального образования
Киреевский район**

Принято

На Общем собрании работников

МКОУ «ШВАРЦЕВСКИЙ ЦЕНТР
ОБРАЗОВАНИЯ» «Шварцевский центр
образования»

Протокол № 1 от 25 февраля 2020 года

Утверждаю

Директор МКОУ «ШВАРЦЕВСКИЙ
ЦЕНТР ОБРАЗОВАНИЯ» «Шварцевский
центр образования»

 /А.Н.Абрамова/

Приказ № 122 от 16.03. 2020 года



**Отчёт
о самообследовании деятельности
за 2019 год.**

п.Шварцевский, 2020г.

Аналитическая часть

Критерии самообследования	Результаты проведенного самообследования
1. Образовательная деятельность.	
1.1.Общая характеристика ДОО.	Полное название учреждения: <i>Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение «Шварцевский центр образования» муниципального образования Киреевский район.</i> Сокращенное название: <i>МКОУ «ШВАРЦЕВСКИЙ ЦЕНТР ОБРАЗОВАНИЯ»</i> Год основания учреждения: <i>1965год.</i> Это отдельно стоящее типовое кирпичное двухэтажное здание. Находится по адресу: <i>301288 Тульская область, Киреевский район, п. Шварцевский, ул. Первомайская, дом ба.</i> Телефон: <i>8(48754)31-1-91</i> Адрес электронной почты: <i>kireevsk.mkdou_schwartzds@tularegion.org</i> Адрес сайта ДООУ: <i>http://shvarc.russia-sad.ru</i> Режим работы образовательного учреждения: <i>понедельник – пятница с 7.15 час. до 17.45 час.</i> Выходные: <i>суббота, воскресенье, праздничные дни.</i> Мощность ДОО: <i>плановая – 228 детей /фактическая – 194 ребенка</i> Детский сад посещают дети с 1 года до 7 лет. В 2019 учебном году детский сад посещало 194 воспитанника; В детском саду функционирует 9 групп. Комплектование групп осуществлялось через электронную очередь на основании путевок.
1.2.Правоустанавливающие документы.	•Устав утверждён постановлением администрации муниципального образования Киреевский район <i>от 19.09.2017 г. № 725</i> •Лицензия на осуществление образовательной деятельности: <i>серия 71ЛО2 № 0000568</i> Регистрационный номер: <i>№ 0133/03340 от 29 ноября 2017 г.</i> Срок действия: <i>бессрочно.</i> • Лист записи Единого государственного реестра юридических лиц <i>от 28.09.2017 г. № 2177154393117.</i> • Свидетельство о постановке на учёт Российской организации в налоговом органе по месту её нахождения: <i>серия 71 № 002166004.</i> •Свидетельство о государственной регистрации права: <i>серия 71-АГ №220346 от 19.10.2010 г., объект права: здание.</i> • Свидетельство о государственной регистрации права: <i>серия 71-АГ № 747900 от 04.02.2013 г., объект права: земельный участок.</i>
1.3. Общие	<u>Цель деятельности</u> – осуществление образовательной

сведения об образовательной деятельности.	деятельности по образовательным программам дошкольного образования: основная – Основная общеобразовательная программа дошкольного образования, срок освоения 6 лет, (Приложение №1 к лицензии на осуществление образовательной деятельности от 29 ноября 2017 года № 0133/03340) <u>Приоритетное направление</u> – художественно-эстетическое развитие. <u>Педагогические задачи:</u> 1. Совершенствовать работу по речевому развитию дошкольников через игру, художественную литературу, использование нетрадиционных форм работы по речевому развитию. 2. Формировать и развивать элементарные математические представления дошкольников средствами дидактических и развивающих игр. 3. Создавать условия для нравственного воспитания в ДОУ через: -применение интерактивных педагогических и современных технологий; -художественно- эстетическое развитие дошкольников; -ознакомление с народными обычаями, играми, творчеством.
Выводы.	ДОО функционирует в соответствии с нормативно-правовыми документами в сфере образования Российской Федерации.
2. Система управления ДОО.	
2.1. Нормативно-правовое обеспечение ДОО	<u>ДОО осуществляет свою деятельность в соответствии с:</u> • Законом "Об образовании в Российской Федерации" от 29.12.2012г, № 273; а так же следующими нормативно-правовыми и локальными документами •Санитарно-эпидемиологическими правилами и нормативами СанПиН 2.4.1.3049 - 13; •"Порядком организации и осуществления образовательной деятельности по основным общеобразовательным программам - образовательным программам дошкольного образования" от 30.08.2013г. № 1014; •Конвенцией ООН о правах ребёнка; •Федеральным законом «Об основных гарантиях прав ребёнка Российской Федерации» Локальные акты ДОО, регламентирующие организационные аспекты деятельности: • Устав ДОО, • Правила внутреннего трудового распорядка, • Коллективный договор,

	• Положение об общем собрании работников, • Положение о педагогическом совете, • Положение о родительском собрании, • Положение о ПМПК и др. Локальные акты ДОО, регламентирующие образовательные отношения • Основная общеобразовательная программа дошкольного образования МКОУ «ШВАРЦЕВСКИЙ ЦЕНТР ОБРАЗОВАНИЯ» • Договор об образовании по образовательным программам дошкольного образования • Приказ о комплектовании групп • Приказы о приеме детей и др. Договоры об образовании по образовательным программам дошкольного образования заключались с родителями (законными представителями) воспитанников в день приема детей в детский сад, при изменении условий договоров заключались дополнительные соглашения Личные дела воспитанников формировались согласно списочному составу детей на учебный год, в каждое из которых включалось: заявление родителя (законного представителя) о приеме, направление в ДОО, заявление-согласие родителя (законного представителя) на обработку персональных данных, приказ о зачислении ребенка в ДОО, копия свидетельства о рождении ребенка, договор об образовании, заявление о передоверии ребенка, СНИЛС. Список детей в книге движения воспитанников на 2019-2020 учебный год был обновлен в сентябре 2019 года и дополнялся в течение учебного года в связи с приходом новых детей; Программа развития ДОО рассчитана на 2018-2022 гг., принята на педагогическом совете от 31.08.2018 г. Протокол №1; утверждена приказом директором от 03.09.2018г. г. № 112/1 «О» Образовательная программа - Основная общеобразовательная программа дошкольного образования Муниципального казенного общеобразовательного учреждения «Шварцевский центр образования» муниципального образования Киреевский район принята на педагогическом совете от 27.05.2015 Протокол № 5, утверждена приказом заведующего № 40 «О», 01.06.2015г. Учебный план ДОО – принят на педагогическом совете от 30.08.2019 г. Протокол № 1; Годовой план работы ДОО – принят на педагогическом совете от 30.08.2019 г. Протокол № 1;
--	--

	Расписание организованной образовательной деятельности составлено по программе «От рождения до школы» под редакцией Н.Е.Вераксы, Т.С.Комаровой, М.А.Васильевой (2015г.) с учетом максимально допустимого объема образовательной нагрузки согласно СанПиН. Превышение нормы отсутствовало. Режим дня составлен с учетом специфики разновозрастных групп ДОО и возрастных особенностей детей от 1 до 7 лет.
	Отчёты по итогам деятельности ДОО за прошедший год: Отчет о самообследовании ДОО по итогам 2019 года заслушан на общем родительском собрании от 13.03.2020 г., протокол №2
	Акт готовности ДОО к новому учебному году оформлен 14.08.2019;
	Номенклатура дел ДОО ежегодно утверждается приказом № 1 на январь текущего года;
	Журнал учета проверок должностными лицами органов государственного контроля ведется в соответствии с требованиями;
	Документы, регламентирующие предоставление платных услуг: Постановление Правительства РФ от 15.08.2013 N 706 "Об утверждении Правил оказания платных образовательных услуг" Положение о платных дополнительных образовательных услугах, утверждённое приказом заведующего от 23.01.2017 г. № 8 о/д; Образец договора об оказании платных дополнительных образовательных услуг с родителями (законными представителями); Образец заявления об оказании платных дополнительных образовательных услуг с родителями (законными представителями);
	Книга учёта трудовых книжек работников ведется с 31.03.1994 года, личные дела работников оформляются в соответствии с требованиями к делопроизводству.
	Приказы по личному составу за 2019 год прошиты, пронумерованы, скреплены печатью, отправлены в архив. Приказы по личному составу за 2019 год ведутся с 09.01.2019г. Книга регистрации приказов по личному составу заполняется в соответствии с нумерацией приказов;
	Трудовые договоры (эффективные контракты) с работниками заключаются в день приема на работу, дополнительные соглашения к трудовым договорам (эффективным контрактам) по мере необходимости в связи с изменением условий труда, определенных трудовым договором (эффективным контрактом);

	Коллективный договор на 2018-2021 гг. принят и зарегистрирован в администрации муниципального образования Киреевский район
	Правила внутреннего трудового распорядка утверждены приказом директора от 16.10.2017г №397 «О»
	Штатное расписание ДОО утверждено приказом директора от 02.09.2019г. №93 «О»
	Должностные инструкции работников разработаны и утверждены в соответствии с положениями Трудового кодекса Российской Федерации и приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 14.08.2009г. №593.
	Журналы проведения инструктажа: - Журнал вводного инструктажа начат 01.10.2010г., - Журнал регистрации инструктажа на рабочем месте начат 01.10.2010г. - Журнал регистрации инструктажей по пожарной безопасности начат 01.10.2010г.
2.1. Характеристика системы управления ДОО.	Формы и структура управления ДОО: Организационно-правовая форма – муниципальное казенное учреждение. Управление ДОО осуществляется в соответствии с законом «Об образовании в Российской Федерации» на основе принципов единоначалия и самоуправления. Непосредственное руководство деятельностью ДОО осуществляет директор (приказ о назначении от 28.08.2017г.), система административного управления имеет линейную структуру. Система общественного управления состоит из: - Педагогического совета, - Общего собрания работников, - Общего родительского собрания,
	Система управления ДОО соответствует уставным целям, задачам, и функциям.
	МКОУ «ШВАРЦЕВСКИЙ ЦЕНТР ОБРАЗОВАНИЯ» работает в режиме развития.
	Приоритеты развития системы управления ДОО: 1. Создание эффективной модели управления ДОО, обеспечивающей его развитие в соответствии с современными требованиями. 2. Формирование коллектива, способного эффективно осуществлять цели, стоящие перед ДОО. 3. Создание и обеспечение успешного функционирования информационно-аналитической системы ДОО как основы для дальнейшего развития и принятия обоснованных управленческих решений. 4. Создание такой системы контроля, при которой центр тяжести

	перемещается с административного на коллективные формы контроля и самоконтроль.
2.2Результативность и эффективность системы управления ДОО.	Общее собрание работников ДОО осуществляет полномочия трудового коллектива, обсуждает проект коллективного договора, рассматривает и обсуждает программу развития ДОО, рассматривает и обсуждает проект годового плана работы ДОО, обсуждает вопросы состояния трудовой дисциплины в ДОО и мероприятия по ее укреплению, рассматривает вопросы охраны и безопасности условий труда работников, охраны труда воспитанников в ДОО, рассматривает и принимает Устав ДОО, обсуждает дополнения, и изменения, вносимые в Устав ДОО. За 2019 год проведено 2 общих собраний трудового коллектива: Протокол № 1от 27.03.2019г. Протокол №2 от 29.9.2019г. Педагогический совет ДОО осуществляет управление педагогической деятельностью ДОО определяет направления образовательной деятельности ДОО, отбирает и утверждает программы для использования в ДОО, рассматривает проект годового плана работы ДОО, заслушивает отчеты заведующего о создании условий для реализации образовательных программ в ДОО, обсуждает вопросы содержания, форм и методов образовательного процесса, планирования образовательной деятельности, рассматривает вопросы повышения квалификации и переподготовки кадров, организует выявление, обобщение, распространение, внедрение педагогического опыта среди педагогических работников ДОО. За 2019 год проведено 5 педагогических советов: Протокол № 3 от 21.02.2019 г. Протокол № 4 от 04.04.2019 г. Протокол № 5 от 31.05.2019г Протокол № 1 от 30.08.2019 г. Протокол № 2 от 29.11.2019 г. Родительский комитет обеспечивает систематическую связь между родителями воспитанников и руководством детского сада, решает следующие вопросы: участие в работе Совета учреждения, участие в работе по урегулированию споров между участниками образовательного процесса, содействие в решении вопросов, связанных с образовательной деятельностью, участие в разработке нормативно-правовых локальных актов, затрагивающих права и законные интересы воспитанников и родителей. За 2019 год проведено 2 общих родительских собрания: Протокол № 2 от 02.04.2019 г. Протокол № 1 от 24.10.2019 г.
Выводы.	Система управления соответствует целям и содержанию деятельности ДОО, и предоставляет возможность участия в управлении детским садом всех участников образовательного процесса.

3. Содержание и качество подготовки воспитанников.

3.1. Анализ реализации основной образовательной программы дошкольного образования (ООПДО)

Программа, реализуемая в ДОО в 2019 г, предусматривала решение образовательных задач в совместной деятельности взрослого и детей, самостоятельной деятельности детей не только в рамках организованной образовательной деятельности, но и при проведении режимных моментов в соответствии со спецификой дошкольного образования.

Для решения поставленных задач, педагогический процесс в ДОО осуществлялся по основной общеобразовательной программе ДОО разработанной на основе примерной образовательной программы "От рождения до школы" под ред. Н. Е. Вераксы, которая составлена в соответствии с Федеральными государственными стандартами к структуре основной общеобразовательной программы дошкольного образования. Для реализации вариативной части образовательной программы использовались парциальные программы, рекомендованные Министерством образования РФ:

- Программа «Юный Эколог» (С.Н. Николаева);
- Парциальная программа «Наследие» (М.Ю. Новицкая);
- Парциальная программа «Основы безопасности детей дошкольного возраста» (Н.Авдеева, О.Князева, Р.Стеркина);
- Программа «Музыкальные шедевры» (О.П. Радынова);
- Программа «Конструирование и ручной труд в детском саду» (Л.В. Куцакова);
- Парциальная программа «Цветные ладошки» (И.А.Лыкова);
- Парциальная программа «Радость творчества» (О.Соломенникова)

Содержание программ, реализуемых в ДОО, обеспечил достаточно высокий уровень базового дошкольного образования.

Ведущими целями реализации программ являются:

- - создание благоприятных условий;
- - формирование основ базовой культуры личности;
- - всестороннее развитие психических и физических качеств в соответствии с возрастными и индивидуальными особенностями;

- - обеспечение безопасности жизнедеятельности дошкольников.

Цели были реализованы в процессе разнообразных видов деятельности:

- игровой, коммуникативной, трудовой, познавательно-исследовательской,
- продуктивной, музыкально-художественной, чтения.

Все виды деятельности входят в основные направления развития детей:

Физическое развитие;

Речевое развитие;

Познавательное развитие;

Социально-коммуникативное развитие;

Художественно-эстетическое развитие.

	ДОУ имеет приоритетное направление развития: «Художественно-эстетическое развитие воспитанников», для осуществления деятельности по приоритету, педагогический коллектив использовал следующие программы. <i>Использование парциальных программ:</i> - Парциальная программа «Наследие» (М.Ю. Новицкая); - Программа «Музыкальные шедевры» (О.П. Радынова); - Парциальная программа «Цветные ладошки» (И.А.Лыкова); Парциальная программа «Радость творчества» (О.Соломенникова)			
Выводы:	Результаты мониторинга за 2018-2019 учебный год отражают стабильную положительную динамику усвоения основной общеобразовательной программы и развития интегративных качеств обучающихся. Это обеспечит детям равные стартовые возможности при обучении в школе.			
3.2.Состояние воспитательной работы.	Социальный состав семей, уровень образования родителей, социальное положение семей			
	№ п/п	Наименование категории	Количество (чел.)	Количество (%)
	1	2	3	4
	1.	Всего детей	194	100
		девочек	90	46
		мальчиков	104	54
	2	Дети, оставшиеся без попечения родителей	0	0
	3	Дети-инвалиды	2	1
	4	Семьи, имеющие:		
		временную регистрацию в п.Шварцевский	4	2
		гражданство Российской Федерации	190	98
		гражданство СНГ	нет	нет
		гражданство дальнего зарубежья	нет	нет
	5	Семьи, в которых	нет	нет

	родители являются безработными		
	В них состоят на бирже труда	нет	нет
6	Многодетные семьи	23	12
	В них детей (всего)	61	100
	учатся в школе	31	51
	находятся в дошкольном учреждении	30	49
7	Неполные семьи	9	5
8	Матери-одиночки	14	7
9	Семьи, находящиеся в социально опасном положении, в них:		
	Родители, уклоняющиеся от воспитания	нет	-
	Родители, злоупотребляющие алкоголем	нет	-
	Родители, лишенные родительских прав	нет	-
	Родители, находящиеся в заключении	нет	-
10	Семьи (предположительно) с жестоким обращением:		
	В отношении взрослых	нет	-
	В отношении детей	нет	-
В основе результативности работы ДОО лежит постоянное совершенствование воспитательно-образовательного процесса. В результате годового анализа по состоянию воспитательной работы выявлено следующее: - тематические планы по основным разделам стандарта в группах имеются и составлены в соответствии с требованиями к их написанию;			

	- календарное планирование образовательной работы велось на основе плана - программы, других программно - методических материалов по разделам программы. Занятия планировались в соответствии с требованиями: с тремя задачами (обучающей, воспитательной, развивающей); программное содержание соответствует возрасту детей. Также планировались индивидуальная работа, труд в природе, наблюдения, опытно - экспериментальная деятельность, проблемные ситуации, беседы, чтение литературных произведений, подвижные игры и другие виды детской деятельности; - в группах создана предметно – пространственная развивающая среда; - для повышения профессионального уровня педагогов, в ДОО проводились: консультации, педагогические советы, семинары, коллективные просмотры педагогического процесса.		
3.3.Качество подготовки воспитанников.	В целях обеспечения комплексного подхода к оценке итоговых и промежуточных результатов освоения основной общеобразовательной программы, на основании ФГОС к структуре основной общеобразовательной программы дошкольного образования (приказ Министерства образования и науки Российской Федерации № 1155 от 17 октября 2013 года) был проведен мониторинг освоения основной общеобразовательной программы по образовательным областям. Анализ результатов показал, что уровень овладения детьми необходимыми знаниями, навыками и умениями по всем образовательным областям соответствует возрасту. Хорошие результаты достигнуты благодаря использованию в работе методов, способствующих развитию самостоятельности, познавательных интересов детей, созданию проблемно-поисковых ситуаций и обогащению предметно-развивающей среды. По итогам мониторинга на конец 2019 года программный материал усвоен детьми всех возрастных групп по всем разделам программы на достаточном – высоком уровне (в зависимости от раздела программы и возрастной группы).		
Участие воспитанников в профессиональных конкурсах и других мероприятиях в 2019 году			
Дата	Уровень, результат	Наименование мероприятия	Ответственные
апрель	Региональный, участники (<i>Тузовская Виктория, Якимечко Мария, Холоденина Софья, Водкова Алёна, Бородин Максим</i>)- 1 место	VI муниципальный Пасхальный фестиваль детско-юношеского творчества «Светлая седмица»	Гусева О.А.

Выводы.	Педагоги обеспечили реализацию основной общеобразовательной программы МКОУ «ШВАРЦЕВСКИЙ ЦЕНТР ОБРАЗОВАНИЯ» на высоком уровне. С целью повышения эффективности учебно-воспитательной деятельности применяем педагогический мониторинг, который даёт качественную и своевременную информацию, необходимую для принятия управленческих решений. В учреждении выстроена четкая система методического контроля и анализа результативности воспитательно-образовательного процесса по всем направлениям развития дошкольника и функционирования ДОО в целом. Активное участие воспитанников в мероприятиях ДОО, социума и района позволяет комплексно решать задачи образования и развития дошкольников, развивать собственную базу эстетического воспитания, занимать активную жизненную позицию и приучать детей с дошкольного возраста понимать социальную значимость участия в мероприятиях различного уровня.
4. Организация учебного процесса.	
Педагогический процесс в ДОО осуществлялся в трех направлениях: непосредственно организованная деятельность - НОД; совместная деятельность воспитателя и ребенка; свободная самостоятельная деятельность детей. В работе с детьми использовались различные формы: фронтальная, подгрупповая, индивидуальная, которые применялись с учетом возраста и уровня развития ребенка. Учебный план ориентирован на 36 учебных недель в год. В летний период непосредственно образовательная деятельность проводится по физическому и художественно – эстетическому направлениям. Во всех разновозрастных группах организованная образовательная деятельность проводилась по подгруппам, кроме НОД по образовательным областям: музыкальной и физической. Часть НОД проводилась во второй половине дня. В середине НОД статистического характера проводилась физминутка. НОД, требующие повышенной познавательной активности и умственного напряжения, проводились в первую половину дня. Педагогам предоставлялось право варьировать место НОД в педагогическом процессе, интегрируя содержание различных видов деятельности в зависимости от поставленных целей и задач обучения и воспитания. Воспитатели и специалисты координировали содержание проводимой НОД, осуществляя совместное планирование, обсуждая достижения и проблемы отдельных детей и группы в целом. Образовательный процесс осуществлялся с 1 сентября по 31 мая. В середине учебного года (февраль) для воспитанников были организованы недельные каникулы. Во время каникул проводилась организованная образовательная деятельность только физического и художественно – эстетического развития. Содержание образовательного процесса определялось выше сказанными в п. 3.1. программами: педагогическими методиками и технологиями. Программы обеспечивали целостность образовательного процесса, содействовали эффективному решению преемственности при постепенном переходе из одной возрастной группы в другую. Содержание программ способствовало целостному развитию личности ребенка	

дошкольного возраста по основным направлениям:

- физическое развитие;
- познавательное развитие;
- художественно-эстетическое развитие;
- социально-коммуникативное развитие;
- речевое развитие

ВЫВОДЫ: Организация учебного процесса происходит в строгом соответствии с учебным планом, календарно – тематическим планированием, расписанием организованной образовательной деятельности. Объем образовательной нагрузки распределен согласно требований СанПин, в соответствии с возрастными особенностями воспитанников.

Образовательная деятельность обеспечивает максимальный учет особенностей и возможностей ребенка.

5. Кадровое обеспечение.

Характеристика педагогического коллектива

Общее количество	Заместитель директора по ДО	Воспитатель	Музыкальный руководитель	Инструктор по физической культуре
20	1	16	2	1

Образовательный уровень педагогического коллектива

Численный состав	Высшее, из них – с педагогическим, %	Среднее специальное, из них – с педагогическим, %
19	32	53

Уровень квалификации педагогического коллектива

Общее количество	высшая категория, %	1 категория, %	Соотв. заним. должности, %
19	26	16	26

Стажевые показатели педагогического коллектива

стаж	До 3 лет, %	3-5 лет, %	5-10 лет, %	10-15 лет, %	15-20 лет, %	20 лет и более, %
Педагоги	-	-	10	5	5	80

Возрастные показатели педагогического коллектива, чел.

возраст	20-30	30-55	Свыше 55
Педагоги	5	7	7

Критерии самообследования	Результаты проведенного самообследования
профессиональный уровень кадров; -количество педагогических работников, обучающихся в ВУЗах, имеющих учёную степень, учёное звание, государственные и отраслевые награды; - работа с молодыми специалистами (наличие нормативных и отчетных документов); - творческие достижения педагогов; - система работы по повышению квалификации и переподготовке педагогических работников и ее результативность; - формы повышения профессионального мастерства;	Педагоги с высшим образованием - 32%; Педагоги со средне - специальным образованием – 63%. Обучающихся в ВУЗах – 0 - Педагоги детского сада, выставляют свои материалы на конкурсы регионального масштаба. В региональном конкурсе «Светлая седмица» музыкальный руководитель Гусева О.А. награждена грамотой за презентацию авторской песни в номинации «Золотые звоны». В 2019 году 6 педагогов повысили уровень педагогического мастерства путем прохождения курсов повышения квалификации это: воспитатели Кофанова А.О., Кочеткова Н.А., Новичкова М.А., Сарафанова Т.Л., Серёгина О.А., Сычева Н.А. (126 часов по теме «Актуальные проблемы дошкольного образования в условиях реализации ФГОС ДО», музыкальный руководитель Гусева О.А. (126ч, «Содержание деятельности музыкального руководителя в контексте ФГОС ДО») в ГОУ ДПО «ИПК и ППРО ТО») Для повышения профессионального мастерства педагогов используются разнообразные формы работы, которые позволяют раскрыть их возможности. В 2019 году были проведены: МО- тема «Театрализованная деятельность как средство развития речи детей», февраль 2019г, музыкальный руководитель Федорова Т.Н.; МО- тема: «Формирование ЗОЖ у детей дошкольного возраста через театрализованную деятельность», ноябрь 2019г., воспитатель Пешехонова Г.А.; РМО воспитателей

-укомплектованность ДОО кадрами; -потребность в кадрах; -порядок установления заработной платы работников ДОО; -документация по аттестации педагогических работников: нормативные документы, копии документов о присвоении категории; записи в трудовых книжках.	Тема: «Современные формы нравственно-эстетического воспитания детей старшего дошкольного возраста в условиях реализации ФГОС ДО», март 2019г., воспитатели Новичкова М.А., Сычева Н.А., музыкальный руководитель Гусева О.А. Мастер-класс для педагогов района Тема: «Лэпбук как средство развития познавательных способностей», ноябрь 2019г., воспитатель Новичкова М.А.; В течение года воспитатели отчитываются на педагогических совещаниях и семинарах о наиболее эффективных методах, удачных формах работы, так в 2019 году мы заслушали: <u>Ельищеву Г.В.</u>, воспитателя с докладом из опыта работы «Формы и методы развития речи дошкольников»; <u>Федорову Т.Н.</u>, музыкального руководителя с сообщением по теме: «Роль музыки в нравственном воспитании»; ДОО укомплектовано кадрами на 100%. Потребность в кадрах отсутствует. Заработная плата работникам ДОО устанавливается согласно Положения о системе оплаты труда работником Муниципального казенного общеобразовательного учреждения «Шварцевский центр образования» муниципального образования Киреевский район, согласно штатного расписания. Одним из важнейших средств оценки и развития профессионализма педагогических работников является аттестация. В ДОО создаются все необходимые условия для проведения аттестации: своевременно издаются распорядительные документы, определяются сроки прохождения аттестации для каждого аттестуемого, проводятся консультации. Оформлен уголок по аттестации, в котором помещены все основные информационные материалы, необходимые аттестуемым педагогическим работникам во время прохождения аттестации: Положение о порядке аттестации педагогических и руководящих работников; список аттестуемых в текущем году педагогов, требования к оценке квалификации и уровня профессиональной
--	--

	компетентности; образцы заявления, представления. В новом учебном 2019/20 году 1 педагог готовится к прохождению аттестации на соответствие занимаемой должности. В ДОО разработан план прохождения аттестации педагогов на будущий год, что обеспечит поступательный рост их профессионального мастерства, саморазвития. - Порядок проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность. - Положение об аттестации педагогических работников МКОУ «Шварцевский центр образования» с целью подтверждения соответствия занимаемой должности. - Положение об аттестационной комиссии МКОУ «Шварцевский центр образования» по аттестации педагогических работников на подтверждение соответствия занимаемой должности. - Положение о порядке аттестации педагогических работников МКОУ «Шварцевский центр образования». В 2019 году прошли аттестацию: Воспитатель Серегина О.А. (выписка из приказа ДОО на установление соответствия занимаемой должности сроком на 5 лет. Дата аттестации 05.04. 2019г.) Воспитатель Конова О.В. (выписка из приказа ДОО на установление соответствия занимаемой должности сроком на 5 лет. Дата аттестации 05.04. 2019г.) Воспитатель Ключкова Ж.А. (выписка из приказа ДОО на установление соответствия занимаемой должности сроком на 5 лет. Дата аттестации 05.04. 2019г.) Музыкальный руководитель Гусева О.А. (выписка из приказа ДОО на установление соответствия занимаемой должности сроком на 5 лет. Дата аттестации аттестации 05.04. 2019г.)
Выводы.	ДОО укомплектовано кадрами полностью. Педагоги детского сада постоянно повышают свой профессиональный уровень, посещают методические объединения, знакомятся с опытом работы своих коллег и других дошкольных учреждений, приобретают и изучают новинки периодической и методической литературы. Все это в комплексе дает хороший результат в организации педагогической деятельности и улучшении качества образования и воспитания дошкольников.

6. Методическая работа в ДОО.

	Методическая работа в детском саду направлена на повышение профессионального мастерства педагогов, развитие творческого потенциала педагогического коллектива, которые выступают гарантами повышения качества и эффективности учебно-воспитательного процесса в целом. Для реализации этих задач ДОЛ используются формы и методы обучения педагогов: педагогические советы, семинары, самообразовательная работа педагогов, аттестация, консультирование, открытые просмотры, педагогические выставки, проектная деятельность, работа творческих групп. Активные методы обучения позволяют сформировать знания, умения и навыки путем вовлечения педагогов в активную познавательную деятельность: деловые игры, творческие задания, конкурсы, решение педагогических ситуаций, моделирования. Мероприятия с педагогическими работниками в 2019 году		
6.1. Система методической работы ДОО	№	Формы работы с педагогами	Название мероприятий
	1	Педагогические советы	Педагогический совет № 3. Тема: «Речевое развитие дошкольников как направление развития и образования детей в условиях реализации ФГОС ДО». Педагогический совет № 4. Тема: «Математика – это интересно». Педагогический совет № 5. <i>(Итоговый педсовет)</i> Тема: Оценка качества воспитательно - образовательного процесса в ДООУ за 2018-2019 год. Педагогический совет № 1. Тема: «Готовность к новому учебному году» Педагогический совет № 2 Тема «Современные подходы к нравственному воспитанию дошкольников через познавательное

			развитие»
	2.	Консультации	В ДОУ проводились консультации для воспитателей: «Развитие связной речи в процессе театрализованной деятельности» (январь); «Речевые игры в социально-личностном развитии дошкольников» (февраль); «Формирование элементарных математических представлений у дошкольников в различных видах деятельности» (февраль); «Моделирование как средство развития связной речи» (март); «Развитие речи средствами изобразительной деятельности в повседневной жизни ребенка» (апрель); «Нравственно-эстетическое воспитание детей средствами танцевального искусства» (май) «Создание развивающей предметно-пространственной среды как средство нравственного воспитания старших дошкольников» (сентябрь), «Формы работы с детьми и родителями по воспитанию основ нравственности » (ноябрь) «Духовно-нравственное обогащение детей через художественную литературу» (декабрь)
	3.	Семинары - практикумы	Тема: «Повышение мастерства педагогов ДОУ по организации работы по формированию элементарных представлений у

			дошкольников» (февраль) Тема: «Знакомство дошкольников с традиционной русской культурой» (октябрь)
	4.	Выставки - презентации	Выставки рисунков: 1. «Осенние улыбки»; 2. «Новогодние забавы»; 3. «Мой папа самый лучший»; 4. «Очень, очень я люблю, маму милую мою»; 5. «К нам весна шагает быстрыми шагами»; 6. «Мой любимый сказочный герой» Фотовыставки: 1. «В гостях у осени» (по страничкам осенних праздников); 2. «Новогодние и рождественские праздники»; 3. «Наши замечательные мальчики»; 4. «Наши замечательные девочки»; 5. «Наши дела»
		Конкурсы	Для педагогов 1. Конкурс «Лучшая мультимедийная презентация по экологической культуре для детей дошкольного возраста» (январь); 2. «Огород на окошке» (апрель); 3. «Уголок трудового воспитания» (ноябрь) 4. «Пособие по изучению правил дорожного движения» (декабрь) Для родителей: 1. «Идет зима аует, зеленый лес баюкает...» (январь) 2. Выставка мини-газет «Без

		бабушек и дедушек на свете жить нельзя» (март) 3.Выставка коллажей «Движение – это жизнь» (апрель) 4.«Чудо- ладошки» (май) 5.«Самодельный музыкальный шумовой инструмент» (ноябрь) 6. Конкурс стенгазет «Наша дружная семья» Для детей: Конкурсы чтецов «Как прекрасен этот мир» (январь), «Мой любимый Тульский край» (март) «Весенние лучики поэзии» (май) «Разукрасим мир стихами» (ноябрь)
6.2. Соответствие содержания методической работы задачам, стоящим перед ДОО	100% воспитателей ДОО прошли курсы повышения квалификации, повысив потенциал воспитательно-образовательной работы ДООУ. Также педагоги в течение учебного года посещали методические мероприятия, семинары по плану РМО, на которых знакомились с опытом работы других дошкольных учреждений. Педагоги, посещающие эти мероприятия, делились приобретенными знаниями в своем педагогическом коллективе. Педагоги активно принимали участие в мероприятиях на уровне ДОО и муниципальном и федеральном уровнях. Это участие в заочных всероссийских научно-практических конкурсах, районных семинарах. Музыкальный руководитель планировал и координировал свой план совместно с воспитателями групп. В течение года реализация комплексно - тематического планирования, задач и календарных планов проводилась через проведение занятий: тематических, комплексных, театрализованных, фронтальных; праздников и развлечений. Традиционно прошли утренники, посвящённые Дню знаний, Дню осени, Дню матери, Новому году, 8 Марта, защитнику Отечества, Дню Победы, выпуску детей в школу, а также уличное гуляние "Проводы русской зимы" и др.	
6.3 Формы организации методической работы	В ДОО в методическом блоке используются разнообразные формы работы:	
	Индивидуальные	Групповые

	Консультация	Педсовет
	Самообразование	Семинар, семинар-практикум
	Наставничество	Открытые просмотры
		Работа творческой группы
		Круглые столы
		Тренинг
6.4.Результативность методической работы	Методическая работа в ДОО строилась на основе анализа достигнутых результатов образовательного процесса, уровня педагогического мастерства и квалификации педагогов. В конце 2019 года проводился анализ профессиональной деятельности, который основывался на самооценке, самоанализе педагогов и анализе педагогической деятельности родителями и администрацией. При этом были выявлены реальные затруднения, нерешенные проблемы, намечены перспективы. В конце учебного года на итоговом педсовете были представлены отчеты о работе педагогов по выполнению годовых задач. Выявлены следующие результаты: -участие педагогов муниципальных конкурсах – 5% - участие воспитанников в муниципальных конкурсах – 3%	
6.5.Использование и совершенствование образовательных технологий (в т.ч. дистанционных), оказание практической помощи педагогическим работникам по внедрению новых технологий и методик в учебный процесс	В 2019 году в соответствии с задачами годового плана были проработаны технология проектной деятельности, технология по работе с родителями. Продолжалась работа по использованию в воспитательно-образовательном процессе здоровьесберегающих технологий, технологии исследовательской деятельности, технологии развивающего обучения.	
Вывод: Результаты деятельности ДОО за 2019 год показали, что основные годовые задачи выполнены. Существенным достижением в деятельности педагогического коллектива стало значительное повышение методической активности педагогов. Результаты диагностики воспитанников свидетельствуют о стабильной динамике в усвоении образовательной программы. Повысилась заинтересованность родителей в осуществлении воспитательно - образовательного процесса в дошкольном учреждении.		
7. Учебно-методическое, библиотечно-информационное обеспечение.		

7.1. Обеспеченность учебно-методической и художественной литературой	В методическом кабинете ДОО имеется достаточное количество методической и художественной литературы по следующим разделам: - Управление ДОО - Педагогика и психология - Учебные программы - Методическая литература по всем направлениям развития воспитанников в соответствии с ФГОС - Работа с родителями - Периодические подписные издания - Художественная литература в соответствии с ОПП
7.2. Обеспеченность современной информационной базой(выход в Интернет,электронная почта, электронный каталог,медиатека, электронные учебники)	В ДОО имеется стационарный выход в интернет для 3-х компьютеров. Для работы используют 5 ноутбуков с использованием интернета через Wi-Fi. У каждого педагога есть своя страничка на nsportal, где они делятся достижениями и публикуют статьи и презентации своих работ. Педагоги имеют свободный доступ к работе с электронной почтой. Администрация ДОО постоянно использует в своей работе интернет-ресурсы (проведение мониторинга, отчеты, справки, получение информации, работа с сайтом, с системой «электронный детский сад»). Так же педагоги работают с интерактивной доской и проводят занятия и утренники с использованием проектора.
7.3.Сайт ДОО(соответствие Установленным требованиям, порядок работы с сайтом)	Имеется свой сайт, где педагоги открывают свои страницы, блоги. Размещена вся информация в соответствии со ст.29. Имеется Положение «Об официальном сайте в сети Интернет», ответственным модератором за размещение информации на сайте является директор Абрамова А.Н.. Информация на сайте периодически обновляется
7.4.Обеспечение открытости и доступности информации о деятельности ДОО для заинтересованных лиц (наличие информации в СМИ, на сайте Образовательного учреждения, информационные стенды, уголки, выставки, презентации)	Вся работа в ДОО строится на открытости и доступности. Ежегодно проводятся собрания для родителей, где знакомим родителей с нормативно-правовой базой, с достижениями. На Совете родителей предоставляются вся информация о работе ДОО (локальные акты, финансово-хозяйственный план, отчеты, документы по организации питания и др.) На официальном сайте ДО размещена вся информация о работе ДОО в соответствии с 29.ст по блокам: главная, о нас, деятельность, коллектив, условия, финансирование, документы, Е-сервис . На стендах в ДОО размещена следующая информация: - Устав МКОУ «ШВАРЦЕВСКИЙ ЦЕНТР ОБРАЗОВАНИЯ» - Лицензия на право ведения образовательной деятельности

	- Часы работы, часы приема. - Телефоны, адрес сайта, электронной почты - Лицензия на медицинскую деятельность - Информация о порядке оплаты, взимаемой с родителей за содержание ребенка - информация о порядке обращения и выплаты компенсации части родительской платы за содержание ребенка На стендах в группах имеется информация о режиме дня, меню на каждый день, нормы потребления продуктов на 1 ребенка, рубрики: «Чем живет группа», «Советы по воспитанию и развитию дошкольников», выставки творческих работ, материалы кружковой деятельности и др.
Выводы	Информационное обеспечение ДОО строится на принципе открытости и доступности, позволяющее повышение обмена информации в воспитательно-образовательном процессе, в административно-хозяйственном управлении.
8. Материально- техническое обеспечение.	
8.1.Состояние использование материально-технической базы.	В дошкольном учреждении создана материально-техническая база для жизнеобеспечения и развития детей, ведется систематически работа по созданию предметно-развивающей среды. В здании детского сада имеется центральное отопление, вода, канализация, сантехническое оборудование, которое находится в удовлетворительном состоянии. В детском саду имеются: • 9 групповых и спальных комнат, оснащенные детской мебелью, всем необходимым оборудованием и игровой мебелью. Имеется большое количество развивающих игр и дидактических пособий, разнообразный строительный материал, в каждой группе есть игровые уголки, уголки природы, уголки по ПДД и т.д. •музыкальный зал оснащен музыкальным центром, пианино, системой мультимедиа, телевизором, комплектом детских музыкальных инструментов, фонотекой, различными видами театров, костюмерной; •физкультурный зал оборудован шведской стенкой, спортивными матами, кольцебросом, спортивным инвентарем (дуги для подлезания, обручи, скакалки и т.д.) •медицинский блок с оборудованным в нем медицинским кабинетом, физиокабинетом с кварцевыми ультрафиолетовыми облучателями, изолятором, санузелом и отдельным входом. •методический кабинет, укомплектованный учебно-

	методическими пособиями, методической литературой, специализированными журналами для педагогов, детской художественной литературой, дидактическими пособиями; компьютером; • зимний сад оформлен настенными панно, разными видами живых растений, так же имеется небольшой фонтан, где дети занимаются релаксацией. • Комната русского быта оформлена в стиле русской избы: русская печь, сундук, стол с лавками, самовар, люлька, русские рушники, ростовые куклы бабки и деда. • кабинет заместителя директора по ДО; • кабинет директора; • прачечная; • кабинет заместителя директора по АХР; • пищеблок • Хозяйственная кладовая • Кладовая чистого белья • Комната кастелянши • Туалет для персонала ДОО оснащено необходимым техническим оборудованием: МФУ, компьютерами и принтерами для специалистов и персонала детского сада, ксероксом, сканером и т.д. При создании предметно-развивающей среды воспитатели учитывают возрастные, индивидуальные особенности детей своей группы. Предметная среда всех помещений оптимально насыщена, оказывает стимулирующее воздействие на процесс детского развития и саморазвития, социализации и коррекции. В этом учебном году пополнен фонд игрушек для воспитанников ДОО. Работает сайт детского сада, электронная почта. Информация на сайте обновляется систематически.
8.2.Соблюдение в ДОО мер противопожарной и антитеррористической безопасности.	Здание детского сада оборудовано современной пожарно-охранной сигнализацией и тревожной кнопкой, что позволяет оперативно вызвать наряд охраны в случае чрезвычайной ситуации. Два раза в год проводятся различные учения по пожарной безопасности и антитеррору по созданию условий безопасной жизнедеятельности детей с подведением итогов на педагогических советах и оперативных совещаниях. Обеспечение антитеррористической безопасности • учреждение охраняет сторожевая охрана ДОО; • оформлен стенд «Антитеррористическая безопасность»; • разработана схема оповещения сотрудников. • проводится регулярный инструктаж сотрудников и воспитанников по повышению антитеррористической

	безопасности ДОО и правилам поведения в случае возникновения различных ЧС; •проведена текущая корректировка Паспорта безопасности учреждения в соответствии с требованиями нормативных документов; •регулярно осуществляется проверка помещений здания на отсутствие взрывчатых веществ перед началом занятий 1 сентября и перед каждым проведением массовых мероприятий на территории ДОО; •оформлены списки детей на случай ЧС; •в течение года проводились беседы, конкурсы рисунков, праздник, досуги, просмотр тематических видеофильмов по соблюдению правил безопасности на дорогах. Организация работы по ГО и ЧС •проведена корректировка документов по ГО и ЧС в соответствии с требованиями Госпожнадзора; •разработаны поэтажные схемы эвакуации сотрудников и воспитанников ДОО в случае ЧС; •в течение года регулярно проводилась учебная эвакуация детей, инструктаж сотрудников и воспитанников ДОО по действиям в случае ЧС; •проведена маркировка маршрутов эвакуации, обозначены световыми табло основные и запасные выходы; •в помещениях установлены огнетушители, а освещение приведено в соответствие с требованиями ПТЭЭП; •проводятся регулярные проверки первичных средств пожаротушения; •число огнетушителей доведено до необходимого количества в соответствии с нормами; • фирмой ООО «РАМС» ежемесячно проводилось обслуживание АПС. • обеспечение условий безопасности в МКОУ «ШВАРЦЕВСКИЙ ЦЕНТР ОБРАЗОВАНИЯ» выполняется согласно локальным нормативно-правовым документам. •Имеются планы эвакуации. •Территория по всему периметру ограждена металлическим забором. •Прогулочные площадки в удовлетворительном санитарном состоянии.
8.3. Состояние территории ДОО.	Площадь территории детского сада составляет 9251 кв. метров, территория ограждена, по периметру высажены зеленые насаждения. На территории имеется хозяйственная зона. В летнее время года высаживается огород, разбиваются клумбы и цветники. На территории ДОО имеется: - экологическая тропа;

	- спортивная площадка со спортивным оборудованием; - площадка по правилам дорожного движения; - 9 групповых детских площадок, оформленные и оснащенные с учетом возрастных особенностей детей.
Вывод	В ДОО предметно-пространственная среда способствует всестороннему развитию дошкольников. В ДОО соблюдаются правила по охране труда, и обеспечивается безопасность жизнедеятельности воспитанников и сотрудников.
9. Медицинское обеспечение ДОО, сохранение и укрепление здоровья воспитанников.	
9.1. Наличие медицинского кабинета, соответствие его СанПиН, лицензия на осуществление медицинской деятельности, договор с МБУЗ ШЦРБ	Медицинское обслуживание ДОО осуществляет медицинская сестра и врач – педиатор ГУЗ «Шварцевская поликлиника». Лицензия на осуществление медицинской деятельности от 11 ноября 2010 года № ЛО-71-01-000464 серия ЛО-1 номер бланка 000957. Медицинская сестра несет ответственность за здоровье и физическое развитие воспитанников, проведение лечебно-профилактических мероприятий, соблюдение санитарно-гигиенических норм, режима, качества питания. Медицинские услуги в пределах функциональных обязанностей медицинского персонала оказываются бесплатно. Дополнительных платных медицинских услуг нет. Медицинский блок помещений размещается на 1-ом этаже: кабинет врача и медсестры (9,2 кв. м), изолятор (9,5 кв.м), санузел (1,6 кв.м), физиокабинет (9,2 кв.м), приемная (4,1 кв.м.). Имеется отдельный вход. Медицинский кабинет укомплектован необходимым оборудованием и инструментарием, обеспечен подводкой воды к кранам раковин. Уборочный инвентарь для медицинского кабинета выделен, промаркирован, хранится в закрытом шкафу.
9.2. Анализ заболеваемости воспитанников	В ДОО по результатам выполнения муниципального задания, табеля посещаемости выявлены следующие результаты заболеваемости детей: - пропущено одним ребёнком по болезни за год – 11,2 д/дней;
9.3. Соблюдение санитарно-гигиенического режима (состояние помещений, режим проветривания, температурный режим,	Соблюдение санитарно-гигиенического режима в ДОО осуществляется в соответствии с Постановлением Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека от 15.05.2013г. №26 «Об утверждении СанПиН 2.4.1.3049-13 «Санитарно-эпидемиологических требований к

водоснабжение и т.д.)	устройству, содержанию и организации режима работы дошкольных образовательных организаций». Чистота воздуха в помещениях ДОО обеспечивается режимом проветривания, который определяется медицинским персоналом. Сквозное проветривание проводится только в отсутствие детей. Для поддержания температуры воздуха в норме в групповых помещениях используется одностороннее проветривание. Соблюдение санитарного состояния помещений так же осуществляется в соответствии с СанПиН. Для оценки уровня соблюдения санитарного-гигиенического режима в 2019 году регулярно осуществлялся медико-педагогический контроль. На контроле были следующие вопросы: температурный режим помещений, одежда взрослых и детей, режим проветривания, соответствие мебели и оборудования возрастным требованиям, санитарное состояние помещений и участка, соблюдение личной гигиены работниками ДОО, прохождение профилактического осмотра. Итоги контрольно-инспекционной деятельности рассматривались на производственных совещаниях, совещаниях при директоре.
9.4.Использование здоровьесберегающих технологий, отслеживание их эффективности	В ДОО используются здоровьесберегающие технологии, направленные на улучшение здоровья воспитанников, предметно-окружающей среды, информированность родителей. Классификация здоровьесберегающих технологий: 1.Медико-профилактические: - организация мониторинга здоровья воспитанников, - организация и контроль питания - организация профилактических мероприятий в ДОО - закаливание и физическое развитие воспитанников - организация предметно-развивающей среды 2.Физкультурно-оздоровительные приобщение детей к здоровому образу жизни: - утренняя гимнастика - дыхательная гимнастика -пальчиковая гимнастика - хождение босиком -сон без маечек - профилактика плоскостопия -валеологическое развитие - подвижные и спортивные игры -физическая культура - прогулка - физкультминутки -самостоятельная двигательная активность - физкультура на воздухе - гимнастика после сна 3.Технология обеспечения социально-психологического

	благополучия 4 Здоровьесбережение и здоровьесобогащение педагогов 5. Валеологическое просвещение родителей: - уголок для родителей - круглые столы - совместные мероприятия - мастер-классы - беседы			
9.5. Система работы по воспитанию ЗОЖ	Система работы по воспитанию здорового образа жизни включает в себя следующие компоненты: - привитие стойких культурно – гигиенических навыков; - обучение уходу за своим телом, навыкам оказания элементарной помощи; - формирование элементарных представлений об окружающей среде; - формирование привычки ежедневных физкультурных упражнений; - развитие представлений о строении собственного тела, назначении органов; - формирование представлений о том, что полезно и что вредно для организма; - выработка у ребенка осознанного отношения к своему здоровью, умения определить свое состояние и ощущения; - обучение детей правилам дорожного движения, поведению на улицах и дорогах; - вести систематическую работу по ОБЖ, выработке знаний и умений действовать в опасных жизненных ситуациях.			
9.6. Динамика распределения воспитанников по группам здоровья	Сравнительный анализ медицинского обследования детей, поступающих в ДОО, позволил выявить, что количество абсолютно здоровых (I группа здоровья) Распределение воспитанников по группам здоровья			
	Календарный год	I группа	II группа	III группа
	2018	149	42	3
	2019	150	41	3
9.7. Состояние службы психолого-педагогического сопровождения в ДОО	На базе ДОО на основании Положения о психолого-медико-педагогическом консилиуме, утвержденным приказом № 131 о/д от 22.11.2016 г., создан психолого-медико-педагогический консилиум, который занимается: - выявлением и диагностикой отклонений в развитии; - направляет на территориальную психолого-медико-педагогическую комиссию для определения			

	специальных условий для получения образования и сопутствующего медицинского обслуживания; - готовит все соответствующие документы для направления на ТПМПК; - ведет документацию, отражающую актуальное развитие ребенка, динамику его состояния.
Выводы	Работа по поддержанию здоровья детей в ДОО в 2019 году осуществлялась при совместном участии административного, педагогического и медицинского персонала ДОО и родителей была направлена на сохранение и укрепление здоровья дошкольников, снижение заболеваемости детей, формирование представлений о ЗОЖ.
10. Организация питания.	
10.1. Состояние пищеблока	Пищеблок размещен на 1 этаже, есть отдельный вход для загрузки продуктов. Имеет в своем составе кладовую сухих и скоропортящихся продуктов, помещение кухни. Доставка пищевых продуктов проводится по заключенным муниципальным контрактам и договорам. Транспортировка пищевых продуктов осуществляется в специально оборудованном транспорте. Для хранения сухих продуктов имеется кладовая со стеллажами, там же установлены холодильные шкафы (оборудованы электронным термометром) для хранения скоропортящихся продуктов; шкафы для хранения хлеба. В основном помещении кухни установлены ванны: для мытья кухонной посуды, и для обработки сырья (для мяса и рыбы, для овощей). Имеются цельнометаллические столы для обработки пищевых продуктов, 2 мясорубки (промаркированы), 2 электрические плиты, духовой шкаф, стеллажи для сушки и хранения посуды, инвентарь и посуда. Установлена раковина для мытья рук. Помещение кухни оборудовано местной вытяжной вентиляцией, которая находится в рабочем состоянии, имеется уборочный инвентарь. Помещения пищеблока находятся в удовлетворительном состоянии.
10.2. Контроль за качеством приготовления пищи	Ежедневный контроль за качеством приготовления пищи в 2019 году проводился медицинской сестрой и руководителем ДОО. На основании годового плана следующих документов: - Положение о питании в ДОО - Положение о бракеражной комиссии - приказ о составе бракеражной комиссии - утвержденные технологические карты - сертификаты на продукты питания; - журнал складского учёта продуктов;

	- меню-требование; - журнал регистрации калорийности пищи; - журнал проведения витаминизации третьих и сладких блюд; - журнал регистрации температурно-влажного режима в помещениях и холодильных установках - СанПиН 2.4.1.3049-13 Утверждены постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 15 мая 2013 г. Медицинская сестра, а в ее отсутствие директор, присутствовали при закладке продуктов в котел. После приготовления пищи проводился бракераж, результаты отмечались в журнале бракеража готовой продукции. Периодически в целях проверки правильности закладки основных продуктов членами бракеражной комиссии проводилось контрольное взвешивание продуктов. Полученные данные сопоставлялись с меню-требованием. Так же систематически проводился контроль за питанием детей проверяли нормы раскладки, сервировку стола, работу педагогов во время приема пищи, проведение санитарно-гигиенических норм.
10.3.Качество питания (калорийность, сбалансированность соблюдение норм питания, разнообразие ассортимента продуктов, витаминизация, объем порций, наличие контрольного блюда, хранение проб, использование йодированной соли, соблюдение питьевого режима).	Качество питания в МКОУ «ШВАРЦЕВСКИЙ ЦЕНТР ОБРАЗОВАНИЯ» контролировалось в соответствии с Положением об организации питания и Положением об административном контроле организации и качества питания в МКОУ «ШВАРЦЕВСКИЙ ЦЕНТР ОБРАЗОВАНИЯ». Контроль осуществлялся в виде плановых и оперативных проверок. За 2019 год были проведены проверки по организации питания, в ходе которых рассматривались вопросы выполнения нормативов по питанию, соблюдение условий хранения и сроков реализации продуктов питания, соблюдение нормативных показателей калорийности продуктов питания. В целях профилактики гиповитаминозов проводилась искусственная витаминизация холодных напитков (компот и др.) аскорбиновой кислотой: 35 мг на ребенка до 3 –х лет, 50 мг на ребенка дошкольника. Питьевой режим организован с использованием кипяченой воды. Питьевая вода доступна детям в течение всего времени нахождения в ДОО. Для питья выделена фарфоровая чайная посуда по количеству детей в группах. Чистые стаканы ставятся в специально отведенных местах в буфетных на специально промаркированный поднос вверх дном, а для использованных стаканов ставится отдельный промаркированный поднос.
10.4. 10-ти дневное меню, картотека блюд	В ДОО организовано 5-ти разовое питание, которое осуществляется в соответствии с примерным

	циклическим 10-ти дневным меню, разработанным медсестрой, поваром, утвержденным приказом заведующего на основе физиологических потребностей, соответствующих требованиям СанПиН.
10.5. Таблицы запрещенных продуктов, норм питания	Таблицы запрещенных продуктов, норм питания находятся на пищеблоке в уголке повара и соответствуют требованиям СанПиН
10.6. Список воспитанников имеющих пищевую аллергию	Список воспитанников, имеющих пищевую аллергию, составляется медицинским персоналом ежегодно на начало учебного года и утверждается заведующим, в течении года список обновляется.
10.7. Создание условий для соблюдения правил техники безопасности на пищеблоке	Создание условий для соблюдения правил техники безопасности на пищеблоке осуществлялось в соответствии с инструкциями по охране труда для работников пищеблока и соглашением по охране труда заключаемом между администрацией и профсоюзным комитетом МКОУ «ШВАРЦЕВСКИЙ ЦЕНТР ОБРАЗОВАНИЯ». В течение 2019 года работники пищеблока снабжались необходимыми средствами индивидуальной защиты, одеждой. Все работники пищеблока ежегодно проходят профессиональную гигиеническую подготовку и аттестацию, строго ведется журнал на наличие гнойничковых заболеваний.
Вывод	Организация питания в 2019 году осуществлялась в соответствии с примерным циклическим 10-дневным меню. Необходимая документация по организации питания велась в соответствии с требованиями СанПиН.
11. Функционирование внутренней системы оценки качества образования	
11.1. Документы, регламентирующие функционирование внутренней системы оценки качества образования	Документы, регламентирующие функционирование внутренней системы оценки качества образования: - «Положение о контрольной деятельности МКОУ «ШВАРЦЕВСКИЙ ЦЕНТР ОБРАЗОВАНИЯ»» - «Положение о внутреннем мониторинге качества образования услуг» МКОУ «ШВАРЦЕВСКИЙ ЦЕНТР ОБРАЗОВАНИЯ» - раздел «Контрольная деятельность» в годовом плане работы на 2019 год. В рамках функционирования внутренней системы оценки качества образования в соответствии с «Планом работы МКОУ «ШВАРЦЕВСКИЙ ЦЕНТР ОБРАЗОВАНИЯ» на 2019 год проведены тематические проверки: 1. Тематическая проверка в 1 младших-подготовительной группах «Развитие речи дошкольников в разных видах деятельности», приказ №

	02 «О», от 25.01.2019 г; 2. Тематическая проверка во 2 младших-подготовительной группах «Методы и приемы работы по ФЭМП», приказ № 14 «О» от 05.03.2019г.; 3. Тематическая проверка в средних-подготовительной группах «Организация и эффективность работы по нравственному воспитанию дошкольников в режиме дня», приказ № 112 «О» от 12.11.2018г Результаты тематических проверок оформлены приказом, справки зачитаны на педагогических советах, замечания устранены при повторном контроле. В соответствии с планом работы руководителя в течение года осуществлялся контроль за посещаемостью детей, контроль за соблюдением режима дня, контроль за питанием, поставкой продуктов, контроль за соблюдением санитарно-гигиенического режима на пищеблоке, в групповых помещениях, контроль за соблюдением правил внутреннего трудового распорядка. Корректирующие и предупреждающие действия в рамках функционирования внутренней системы качества образования рассматривались на: - педагогических советах; - общем собрании; - совещаниях при заведующей; - индивидуальном консультировании; - родительских собраниях; - заседаниях совета родителей;
11.2.План работы ДОО по обеспечению функционирования внутренней системы оценки качества образования и его выполнение	-проведение анкетирования родителей об удовлетворенности качества предоставляемых услуг – 90 % - проведение самообследования педагогов 2 раза в год (сентябрь-январь, по результатам которых выплачиваются стимулирующие выплаты и компенсационные надбавки - план работы с социумом - публикации в сети интернет на сайте для педагогов, на сайте ДОО -проведение мониторинга по усвоению основной образовательной программы ДОО; - отчеты педагогов по работе с родителями, - отчеты педагогов о самообразовании - отчеты о выполнении муниципального задания - проведение тарификации
Выводы	В МКОУ «ШВАРЦЕВСКИЙ ЦЕНТР ОБРАЗОВАНИЯ» разработаны необходимые документы, обеспечивающие внутреннюю систему оценки качества образования, требующие постоянного обновления

12. Общие выводы по итогам учебного года

МКОУ «ШВАРЦЕВСКИЙ ЦЕНТР ОБРАЗОВАНИЯ» осуществлял свою деятельность в соответствии с нормативно правовым обеспечением. Задачи, поставленные на 2019 год – выполнены. Мероприятия проводились своевременно и профессионально в соответствии с годовым планом.

Ответственность.

Ответственность за выполнение самообследования несут ответственные лица, назначенные приказом по Учреждению от 05.03.2019 г. № 14/1 «О» «Об утверждении рабочей группы по проведению самообследования»

Приложение 1.

**Показатели
деятельности дошкольной образовательной организации, подлежащей
самообследованию
(утв. приказом Министерства образования и науки РФ от 10 декабря 2013 г. N 1324)**

№ п/п	Показатели	Единица измерения
1.	Образовательная деятельность	
1.1	Общая численность воспитанников, осваивающих образовательную программу дошкольного образования, в том числе:	194 человека
1.1.1	В режиме полного дня (8-12 часов)	194 человека
1.1.2	В режиме кратковременного пребывания (3-5 часов)	0 человек
1.1.3	В семейной дошкольной группе	0 человек
1.1.4	В форме семейного образования с психолого-педагогическим сопровождением на базе дошкольной образовательной организации	0 человек
1.2	Общая численность воспитанников в возрасте до 3 лет	43 человека
1.3	Общая численность воспитанников в возрасте от 3 до 8 лет	151 человек
1.4	Численность/удельный вес численности воспитанников в общей численности воспитанников, получающих услуги присмотра и ухода:	194 человека /100%
1.4.1	В режиме полного дня (8-12 часов)	194 человека /100%
1.4.2	В режиме продленного дня (12-14 часов)	0 человек /0%
1.4.3	В режиме круглосуточного пребывания	0 человек /0%
1.5	Численность/удельный вес численности воспитанников с ограниченными возможностями здоровья в общей численности воспитанников, получающих услуги:	0 человек /0%
1.5.1	По коррекции недостатков в физическом и (или) психическом развитии	0 человек /0%
1.5.2	По освоению образовательной программы дошкольного образования	0 человек /0%
1.5.3	По присмотру и уходу	0 человек /0%
1.6	Средний показатель пропущенных дней при посещении дошкольной образовательной организации по болезни на одного воспитанника	11,1 дня
1.7	Общая численность педагогических работников, в том числе:	19 человек
1.7.1	Численность/удельный вес численности педагогических работников, имеющих высшее образование	6 человек /32%
1.7.2	Численность/удельный вес численности педагогических работников, имеющих высшее образование педагогической направленности (профиля)	6 человек /32%
1.7.3	Численность/удельный вес численности педагогических работников, имеющих среднее профессиональное образование	12 человек /63%

1.7.4	Численность/удельный вес численности педагогических работников, имеющих среднее профессиональное образование педагогической направленности (профиля)	10 человек /53%
1.8	Численность/удельный вес численности педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена квалификационная категория, в общей численности педагогических работников, в том числе:	8 человек /42%
1.8.1	Высшая	5 человек /26%
1.8.2	Первая	3 человека /16%
1.9	Численность/удельный вес численности педагогических работников в общей численности педагогических работников, педагогический стаж работы которых составляет:	11 человек /58%
1.9.1	До 5 лет	1 человек /5%
1.9.2	Свыше 30 лет	10 человек /53%
1.10	Численность/удельный вес численности педагогических работников в общей численности педагогических работников в возрасте до 30 лет	5 человек /26%
1.11	Численность/удельный вес численности педагогических работников в общей численности педагогических работников в возрасте от 55 лет	7 человек /37%
1.12	Численность/удельный вес численности педагогических и административно-хозяйственных работников, прошедших за последние 5 лет повышение квалификации/профессиональную переподготовку по профилю педагогической деятельности или иной осуществляемой в образовательной организации деятельности, в общей численности педагогических и административно-хозяйственных работников	0 человек /0%
1.13	Численность/удельный вес численности педагогических и административно-хозяйственных работников, прошедших повышение квалификации по применению в образовательном процессе федеральных государственных образовательных стандартов в общей численности педагогических и административно-хозяйственных работников	6 человек /32%
1.14	Соотношение "педагогический работник/воспитанник" в дошкольной образовательной организации	1 человек /10 человек
1.15	Наличие в образовательной организации следующих педагогических работников:	
1.15.1	Музыкального руководителя	да
1.15.2	Инструктора по физической культуре	да
1.15.3	Учителя-логопеда	нет
1.15.4	Логопеда	нет
1.15.5	Учителя- дефектолога	нет
1.15.6	Педагога-психолога	да
2.	Инфраструктура	
2.1	Общая площадь помещений, в которых осуществляется	3,5 кв.м.

	образовательная деятельность, в расчете на одного воспитанника	
2.2	Площадь помещений для организации дополнительных видов деятельности воспитанников	0 кв.м.
2.3	Наличие физкультурного зала	да
2.4	Наличие музыкального зала	да
2.5	Наличие прогулочных площадок, обеспечивающих физическую активность и разнообразную игровую деятельность воспитанников на прогулке	да

Прошито, пронумеровано и
скреплено печатью
36 (тридцать шесть) листов
Директор МКОУ
«Шварцевский центр
образования»
«16» 03 20 20 г.
А.Н.Абрамова



